

**DARBUOTOJŲ TIKRINIMO IR NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO
(GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
TVARKOS APRAŠAS**

1. Darbuotojų tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas reglamentuoja įstaigos darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir neblaivių (ar apsvaigusių) darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

2. Įstaigos darbuotojai, pastebėję neblaivų (ar apsvaigusį) Rokiškio „Romuvos“ gimnazijos (toliau - Gimnazijos) darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar gimnazijos administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimei išvengti.

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

4. Neblaivumą (girtumą) ar apsvaigimą nustatyti (testuoti) leidžiama tik tokiomis priemonėmis, kurioms Lietuvos standartizacijos departamento prie Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos nustatyta tvarka ir terminais yra atlikta metrologinė patikra.

5. Neblaivumui (girtumui) nustatyti gali būti naudojamas alkotesteris. Neblaivumas (girtumas) tikrinamas alkotesterio instrukcijoje nurodyta tvarka.

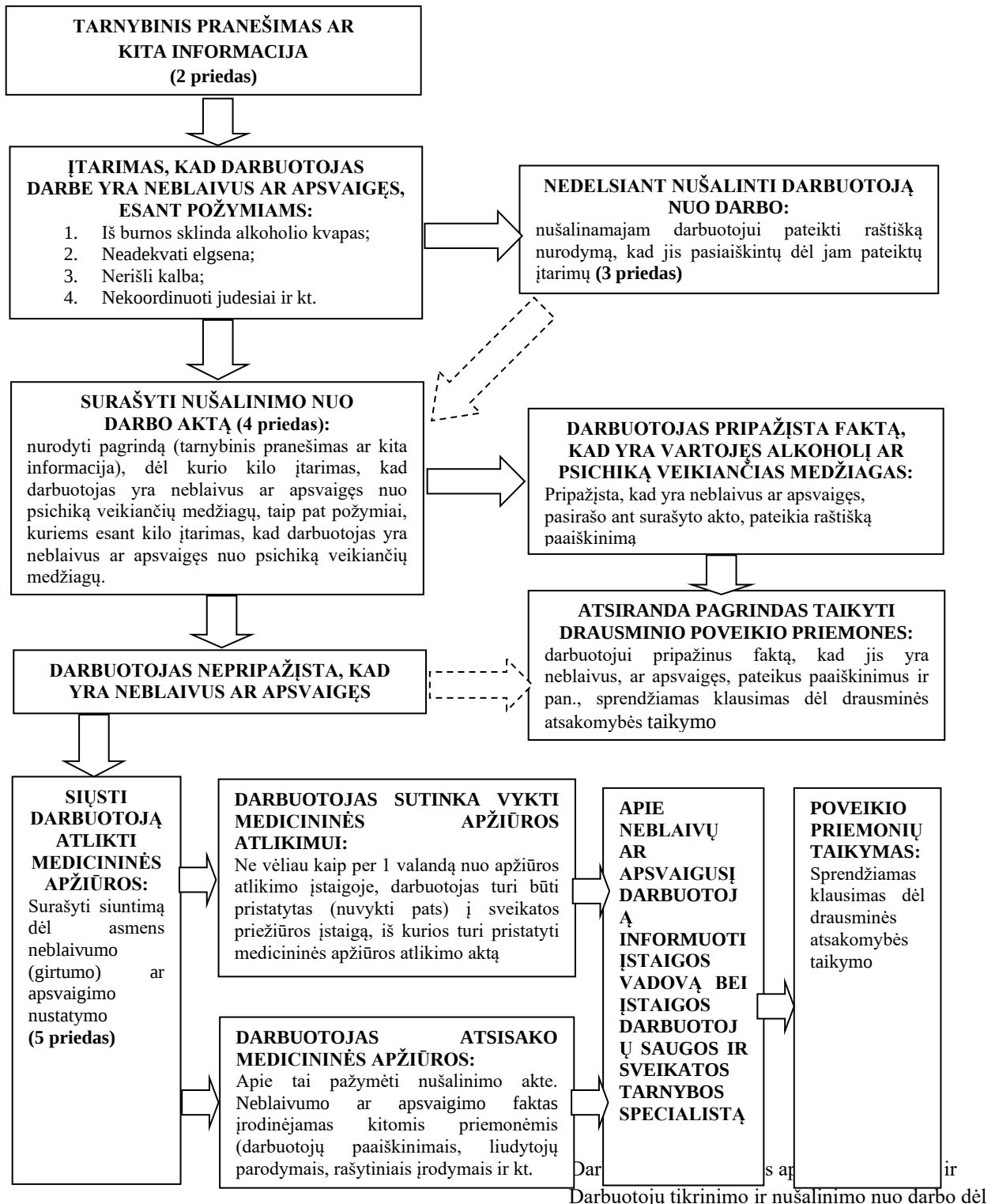
6. Rokiškio „Romuvos“ gimnazijos direktoriaus paskirti atsakingi asmenys organizuoja gimnazijos tikrinimą (neblaivumo (girtumo), darbuotojų medicininę apžiūrą, ar apsvaigimo įvertinimą) darbuotojų, prieš darbo pradžią ir bet kuriuo darbo dienos, pamainos metu, kilus įtarimui dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

7. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų (esant požymiams: iš burnos sklinda alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai ir pan.) ir (ar) atlikus apžiūrą, t.y. įvertinus neblaivumą (girtumą) ar apsvaigimą, darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo bei atliekami kiti veiksmai, vadovaujantis neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (priedas 1) bei užpildant reikiamus dokumentus (priedas 2, priedas 3, priedas 4, priedas 5).

8. Į darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir apsvaigimo nustatymo registracijos žurnalą gimnazijos direktoriaus paskirti asmenys, atsakingi už darbuotojų medicininę apžiūrą, tikrinimą, registruoja patikrinimų rezultatus: darbuotojų, kurie įtariami dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų ir yra nušalinami nuo darbo.

ROKIŠKIO „ROMUVOS“ GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

**NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA**



neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
2 priedas

.....
(pareigos)

.....
(vardas, pavardė)

Rokiškio "Romuvos" gimnazijos
Direktoriui

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO**

20..... m. d.
Rokiškis

20..... m. d. val. pastebėjau, kad

.....
(vardas, pavardė)

darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

.....
(plačiau)

.....

.....

.....

.....
(vardas, pavardė)

.....
(parašas)

Darbuotojų tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
3 priedas

NURODYMAS

20.... m. d.
Rokiškis

Rokiškio "Romuvos" gimnazijos

.....
.....

Nurodau nedelsiant, iki 20..... m. d. val., pateikti man
pasiaiškinimą raštu dėl darbo drausmės pažeidimo: neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų.

Informuoju, kad Jums nepateikus pasiaiškinimo be svarbių priežasčių, pagal LR DK
240 str. 1 d. nuostatas, drausminė nuobauda gali būti paskirta ir be pasiaiškinimo.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui
pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

.....
(pareigos)

.....
(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

.....
(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

Darbuotojų tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
4 priedas

ROKIŠKIO "ROMUVOS" GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.....m. d. Nr.

..... val.min.
Rokiškis

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką
veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

☐

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)*

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

☐

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

☐

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis
yra**

neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

☐

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

☐

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Darbuotojų tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
5 priedas

ROKIŠKIO „ROMUVOS“ GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m.d. Nr.

.....val.min.

Rokiškis

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą išipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(darbdavio atstovo,

kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)